



Herzlich willkommen

Wie komme ich zu meinem Traum-Job?



Was mich legitimiert, 45' von Ihrer Zeit zu beanspruchen

Cornel Müller, lic.oec.HSG, MAS
x28 AG, 8800 Thalwil

- > > > seit 1993 Unternehmer (Heute: 12 Mitarbeitende)
- > > > 1995 Jung-Manager des Jahres in der Schweiz
- > > > seit 1998 (Karriere- und Start-up-Coach)



Arbeitsmarkt-Status Quo

Aktuell: Ca. 90'000 offene Stellen in der Schweiz

3-stellige Zahl an Jobbörsen und -Suchmaschinen

1'000 – 2'000 Unternehmen mit Bedarf an Absolventen

Mehr als jede dritte Stelle schwierig besetzbar

Mehr als 90% aller Vakanzen werden über die eigene Karriere-Website online ausgeschrieben

7 von 10 Bewerbungen kommen in elektronischer Form



Statements von Ehemaligen

- „Der erste Job nach Abschluss des Studiums hat meine Karriere entscheidend beeinflusst...!“
- „Ich hätte meine Berufsplanung aktiver angehen sollen!“
- „Wie weiss ich, was richtig ist für mich, wenn ich nicht weiss, was nicht richtig ist!“





Aktiver Prozess





Wo stehe ich? / Was kann ich und was nicht?

Wir gestalten unser Leben, indem wir unserem Skript folgen, das wie ein "heimliches Drehbuch" im Hintergrund wirkt.

Ressourcen-Inventar

Wichtige Aufgaben oder Phasen auflisten:

1. Welche Fähigkeiten konnte ich einsetzen?
2. Was war positiv?
3. Was habe ich gut gemacht?
4. Was soll auch in Zukunft eine Rolle spielen?



Was will ich? Wo passe ich hin?

Berufsstart (nach dem Studium):

- Funktion? (Und/oder Fachbereich?)
- Unternehmensgrösse?
- Sektor? Branche?





Funktion?

Master, PhD, MAS, MBA, EMBA oder...

Trainee	GL-Assistenz/ Stab	Linie	Consulting	Unternehmer
Einblick	Überblick	Detailblick	Distanz-Blick	Durchblick
Erkenntnis, was man (nicht) machen möchte	Einsicht, wie „Polit- Mecano“ funktioniert	Erlebnis, wie man selber „funktioniert“	Wissen, wie man etwas machen sollte	Lernen, wie man mit Risiken umgeht



So suche ich nach offenen Stellen

- Berufseinsteiger
 - Junior: Consultant, Controller, Produktmanager, Projektmanager...
 - Physikerin, Informatiker, Programmierer, Mathematikerin, Biologe, Materialwissenschaftler...
 - Ingenieur
 - Architektin
 - ...
-
- Oder Suche in einer Branche



Unternehmensgrösse?

KMU

Pragmatismus

Macher

Kleine Budgets

Guerilla-Strategien

„Handlungen“

Grossunternehmen

Komplexität

Analytiker

Grosse Budgets

Lfr. Strategien

„Meetings“



Marketing in eigener Sache!

- Was ist Ihr USP? Was macht Sie einzigartig?
- Was ist Ihr Reason-why? Weshalb sollte eine Unternehmung Sie engagieren?
- Was tun Sie, damit Sie nicht unter 34 anderen Dossiers verschwinden?





Suchstrategien

klassische Strategien

- Printmedien / Personalberater
- Jobbörsen und Jobsuchmaschinen
- Absolventen-Kongress(e)

(pro)aktive Strategien

- Unternehmen direkt „ansprechen“
- Networking
- Social Web (XING / LinkedIn)



Bewerbung: Fehler verboten!

Bewerbungs-UL: CV, Begleitbrief, Deckblatt, 3. Seite

www.jobagent.ch

Bewerbungsgespräch: Vorbereitung auf DIE ca. 30 Fragen!



Zusammenfassende Tipps

- Betrachten Sie diesen Schritt als karriereentscheidend!
- Gehen Sie systematisch und zielorientiert vor!
- Erkennen und nutzen Sie Ihren USP!
- Gehen Sie klassisch UND proaktiv vor!
- Nutzen Sie alle Medien, Mittel und Massnahmen!
- Ersetzen Sie „das geht eh nicht“ durch „ich probier`s doch einfach mal“!



Gerne beantworte ich Ihre Fragen jetzt...

oder später: cornel.mueller@x28.ch

Diese Folien und mehr finden Sie auf meinem Blog:

www.jobundkarriereblog.ch